



Afspraken rond om ongewenst gedrag ongewenste intimiteiten, stafbare handelingen en agressie

Zorgboerderij Stal de Schultenhof

Wanneer er iets vervelends is voorgevallen op de boerderij, wat het ook is, kom meteen naar een begeleider om het te vertellen. Dus niet wachten tot het einde van de middag of de volgende dag!. Is dit toch te moeilijk, praat er dan over met iemand uit je directe omgeving; je ouders, familie, persoonlijk begeleider of met de vertrouwenspersoon van de zorgboerderij. In ieder geval iemand die je goed kent en waar je vertrouwen in hebt.

Op de boerderij zijn we als collega's van elkaar. Een goede sfeer (gezelligheid) en vertrouwen in elkaar is daarbij belangrijk.

Een goede samenwerking wil zeggen;

- Elkaar helpen als het nodig is.
- Niet over elkaar kletsen maar met elkaar.
- Niet aan elkaar zitten, een beetje afstand houden en elkaar niet uitdagen.
- Je collega's niet stiekem plagen of pesten, sommigen kunnen daar erg slecht tegen en raken overstuur. Houd dus rekening met elkaar.

- Een grapje is alleen een grapje als beiden er om kunnen lachen.
- Werk en privé gescheiden houden, dus geen vervelende verhalen van thuis meenemen naar je werk. Maar ook thuis niet kletsen over je collega's van de boerderij.
- Als er iets is wat je toch graag kwijt wilt, geeft dit dan duidelijk aan zodat we er over kunnen praten. Begeleiding staat hier altijd voor open.
- Seksueel/intiem gedrag is een privé zaak, dit doe je niet op het werk maar bewaar je voor een privé omgeving thuis.
- Agressie naar jezelf, anderen of naar spullen toe is niet toegestaan.
- Zonder toestemming nemen wij geen spullen mee van de zorgboerderij of van andere collega's.

Indien een overtreding van de afspraken plaats vindt dan:

1; Krijgt de deelnemer een waarschuwing en volgt er een gesprek al dan niet met een familielid of begeleider. Mede afhankelijk van de aard van de overtreding wordt bepaald hoe de deelnemer iets kan doen om zijn/haar gedrag goed te maken. Vervolgens wordt de vervolprocedure uitgelegd wanneer hij/zijn nogmaals de fout in gaat.

2; Wanneer de deelnemer nogmaals in de fout gaat worden familie en begeleiders hier mondeling en schriftelijk van op de hoogte gesteld. Nogmaals wordt mede afhankelijk van de aard van de overtreding bepaald hoe de deelnemer iets kan doen om zijn/haar gedrag goed te maken. Vervolgens wordt de vervolprocedure uitgelegd wanneer hij/zijn nogmaals de fout in gaat.

3; Als de deelnemer nu nogmaals de fout in gaat, krijgt hij/zij zo nodig per direct een time-out en kan zijn/haar overeenkomst beëindigd worden.

Wanneer het gaat om een zeer zwaar voorval en wanneer een ander persoon zich niet meer veilig voelt in de buurt van de betreffende deelnemer kunnen stappen 1 t/m 3 overgeslagen worden en de overeenkomst wordt per direct beëindigd. Ook zal zo nodig de politie worden ingeschakeld en juridische stappen ondernomen worden.