



Afspraken rondom ongewenst gedrag; ongewenste intimiteiten, strafbare handelingen en agressie

- Wanneer iets vervelends is voorgevallen op de boerderij, wat het ook is, kom meteen naar een begeleider om het te vertellen. Dus niet wachten tot het einde van de middag of de volgende dag! is dit toch te moeilijk, praat er dan over met iemand uit je directe omgeving; je ouders, familie, persoonlijk begeleider, in ieder geval iemand die je goed kent en je vertrouwen heeft of met de vertrouwenspersoon van de boerderij.
- Op de boerderij zijn we als collega's van elkaar, een goede sfeer (gezelligheid) en vertrouwen in elkaar is daarbij belangrijk.
- Een goede samenwerking wil zeggen;
 - Elkaar helpen als het nodig is
 - Niet over elkaar kletsen
 - Niet aan elkaar zitten, een beetje afstand houden en elkaar niet uitdagen
 - Je collega's niet stiekem plagen of pesten, sommigen kunnen daar erg slecht tegen en raken overstuur
- Een grapje is alleen een grapje als beiden erom kunnen lachen.
- Werk en privé gescheiden houden, dus geen vervelende verhalen van thuis meenemen naar je werk, maar ook thuis niet kletsen over collega's op de boerderij.
- Als er iets is wat je toch graag kwijt wilt, geef dit dan duidelijk aan, zodat we erover kunnen praten.
- Seksueel/ intiem gedrag is een privé zaak, dit doe je niet op je werk maar bewaar je voor een privé omgeving thuis.
- Agressie naar jezelf, anderen of spullen toe, is niet toegestaan.
- Het zonder toestemming meenemen van spullen van de zorgboerderij of anderen is niet toegestaan.



Indien een overtreding van de afspraken plaatsvindt dan:

1. Krijgt de deelnemer een waarschuwing en er volgt een gesprek al dan niet met een familielid of begeleider. Mede afhankelijk van de aard van de overtreding wordt bepaald hoe de deelnemer iets kan doen om zijn/ haar gedrag goed te maken. Vervolgens wordt de vervolgpcedure uitgelegd wanneer hij/ zij nogmaals in de fout gaat.
2. Wanneer de deelnemer nogmaals in de fout gaat worden familie en begeleiders hier mondeling en schriftelijk van op de hoogte gesteld. Nogmaals wordt mede afhankelijk van de aard van de overtreding bepaald hoe de deelnemer iets kan doen om zijn/ haar gedrag goed te maken. Vervolgens wordt de vervolgpcedure uitgelegd wanneer hij/ zij nogmaals in de fout gaat.
3. Als de deelnemer nu nogmaals in de fout gaat, krijgt hij/ zij zo nodig per direct een time-out en kan zijn/ haar overeenkomst beëindigd worden.

Wanneer het gaat om een zeer zwaar voorval en wanneer een andere persoon zich niet meer veilig voelt in de buurt van de betreffende deelnemer kunnen stappen 1 t/m 3 overgeslagen worden en de overeenkomst wordt per direct beëindigd. Ook zal zo nodig politie worden ingeschakeld en juridische stappen ondernomen worden.